



Република Србија  
**ВИШИ СУД У ШАПЦУ**  
Број: V-35-85/25-34  
14.04.2026. године  
**Ш а б а ц**

На основу члана 3 став 2, чланова 57, 58 и 59 Закона о државним службеницима и члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, председник Вишег суда у Шапцу судија др Миладин Данојлић, донео је дана 14.04.2026. године следеће:

**РЕШЕЊЕ**  
**О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ**

По спроведеном јавном конкурс за пријем у радни однос на неодређено време ради попуњавања 1 (једног) извршилачког радног места- судијски помоћник –виши судијски сарадник у звању самосталног саветника који је оглашен 14. јануара 2026. године, на огласној табли суда, на интернет презентацији Вишег суда у Шапцу, на порталу е-управе, на интернет презентацији и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, на основну Листе за избор Конкурсне комисије Вишег суда у Шапцу Су V-35-85/25-33 од 08. априла 2026. године, председник Вишег суда у Шапцу, одлучио је да:

на радно место судијски помоћник –виши судијски сарадник у звању самосталног саветника на неодређено време изабере:

**Александра Марјановића**

Изабрани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности решења о пријему у радни однос.

Решење објавити на интернет презентацији и огласној табли Вишег суда у Шапцу.

**Образложење**

Виши суд у Шапцу је огласио дана 14. јануара 2026. године на огласној табли суда, на интернет презентацији Вишег суда у Шапцу, на порталу е-управе, на интернет презентацији и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавања јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места помоћник-

виши судијски сарадник у звању самостални саветник-1(један) извршилац на неодређено време, те је након истека рока за подношење пријава пред Вишим судом у Шапцу отпочео изборни поступак у вези са расписаним јавним конкурсом.

На основу одредбе члана 21 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службеник гласник Републике Србије“ број 2/19 и 67/21) и одредбе члана 5 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник Републике Србије“ број 30/19), комисија је пре оглашавања јавног конкурса дана 29. децембра 2025. године одредила да ће се изборни поступак спровести у више обавезних фаза и то: фазе у којој се проверавају опште функционалне компетенције, фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције, фазе у којој се проверавају понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом, затим је одредила опште и посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције, као и области знања и вештина које се проверавају у изборном поступку, редослед њихове провере, начин и облике провере компетенције и временски оквир провере.

Комисија је дана 09.02.2026. године констатовала да су по огласу за попуњавање извршилачког радног места судијски помоћник –виши судијски сарадник у звању самостални саветник са 1 (једним) извршиоцем у Вишем суду у Шапцу укупно поднете 3 (три) пријаве. Комисија је потом приступила отварању и прегледању поднетих пријава и констатовала да су све три пријаве поднете од стране кандидата благовремене.

Имајући у виду одредбу члана 23 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/21), Комисија је саставила следећи списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту за које је расписан јавни конкурс и према којима ће се спроводити изборни поступак:

Радно судијски помоћник –виши судијски сарадник у звању самостални саветник

- Александар Фриц из Шапца – шифра - ВСШАЈК1401261ИН1
- Александар Марјановић из Горњег Добрића – шифра ВСШАЈК1401261ИН2
- Ивана Николић из Шапца – шифра ВСШАЈК1401261ИН3

Конкурсна комисија је потом дана 25. фебруара 2026. године приступила првој фази изборног поступка и то провери општих функционалних компетенција.

## I

### Провера општих функционалних компетенција

Како је у јавном конкурс наведено да ће се у првој фази изборног поступка проверавати и оцењивати општа функционална компетенција, (Организација и рад државних органа Републике Србије, Дигитална писменост и Пословна

комуникација) то су кандидати при провери на тестовима били одређени шифром која им је унапред додељена.

Прва провера општих функционалних компетенција којој се приступило је провера компетенција „Организација и рад државних органа Републике Србије“ .

Вредновнање ове компетенције исказано је на бодовној скали, те је утврђено да ће кандидат који приликом провере општих функционалних компетенција буде имао до 12 тачних одговора остварити 1 бод, од 12 тачних одговора до 19 тачних одговора кандидат ће остварити 2 бода, а од 19 до 25 тачних одговора кандидат ће остварити 3 бода, у складу чланом 31 Правилника о интерном и јавном конкурс за радна места у државним органима.

Стручна оспособљеност је проверена писаним путем преко теста који је се састојао од 25 (двадесетпет) изабраних питања, које су су кандидати решавали заокруживањем понуђених одговора, те је након завршеног теста утврђено да је:

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН1 имао 24 тачних одговора и остварио 3 бода.

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН2 имао 25 тачних одговора и остварио 3 бода.

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН3 имао 25 тачних одговора и остварио 3 бода.

Након провере опште функционалних компетенција „Организација и рад државних органа Републике Србије“ приступило се провери опште функционалних компетенција „Пословна комуникација”

Вредновнање ове компетенције исказана је на бодовној скали, те је утврђено да ће кандидат који приликом провере општих функционалних компетенција буде имао до 12 тачних одговора остварити 1 бод, од 12 тачних одговора до 19 тачних одговора кандидат ће остварити 2 бода, а од 19 до 25 тачних одговора кандидат ће оставити 3 бода, а у складу са чланом 33 Уредбе о интерном и јавном конкурсу за радно место у државним органима.

Стручна оспособљеност је проверена писаним путем преко теста – 25 (двадесетпет) изабраних питања, које су су кандидати решавали заокруживањем понуђених одговора, те је након завршеног теста утврђено да је:

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН1 имао је 23 тачних одговора и остварио 3 бода.

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН2 имао је 24 тачних одговора и остварио 3 бода.

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН3 имао је 21 тачних одговора и остварио 3 бода.

Након провере општих функционалних компетентнија „Пословна комуникација“ приступило се провери општих функционалних компетентнија „Дигитална писменост“

Вредновнање ове компетенције исказана је на бодовној скали, те је утврђено да ће кандидат који приликом провере дигиталне писмености буде остварио до 50% тачно решених задатака остварити 1 бод, а 51% и више тачно решених задатака оствариће 3 бода, а у складу чланом 32 Правилника о интерном и јавном конкурс у раду на места у државним органима:

Комисија је констатовала да је кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН1 доставио сертификат којим се потврђује похађао курс из програма – Пословни пакет-Microsoft Office Windows, Internet, Word, Excel & Power Point и коју је наведени кандидат приложио у Пријави на конкурс у државном органу дана 27.01.2026. године, што је Комисија и претходно утврдила Списком кандидата који се ослобађа провере компетенције „дигитална писменост“. Имајући у виду наведено, наведеном кандидату у смислу члана 32 Правилника о интерном и јавном конкурс у раду на место у државном органу није се проверавала компетенција дигиталне писмености, а наведени кандидат је у складу са наведеним правилником остварио 3 бода.

Након тога извршена је провера задатака практичним радом на рачунару према преостала два кандидата, на тај начин што су кандидатима постављени задаци из програма Word и Excel и то по 5 (пет) задатака из сваког наведеног програма, а укупно 10 (десет) задатака.

Након извршене провере утврђено је да кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН2 остварио 10 тачних одговора, односно 100% решених задатака. Стога је комисија једногласно одлучила да сходно чл. 32. ст. 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс у раду на попуњавање радних места у државним органима овај кандидат добија 3 бода.

Након извршене провере утврђено је да кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН3 оставио 6 тачних одговора, односно 60% решених задатака. Стога је комисија једногласно одлучила да сходно чл. 32. ст. 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс у раду на попуњавање радних места у државним органима овај кандидат добија 3 бода.

Након извршене провере опште функционалне компетенције и то: провере опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа Републике Србије“, провере опште функционалне компетенције „Пословне комуникације“ и провере опште функционалне компетенције „Дигиталне писмености“, и након извршеног увида у резултате провере општих функционалних компетенција, који су саставни део јавног конкурса Вишег суда у Шапцу који се спроведи под пословним бројем Су V-35 85/25, Комисија је констатовала да су остварени следећи резултати:

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН1 остварио је 9 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН2 остварио је 9 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН3 остварио је 9 бодова

## II

### Посебне функционалне компетенције

Како је на јавном конкурсy наведено да ће се у другој фази изборног поступка проверавати и оцењивати посебне функционалне компетенције то су кандидати приликом провере на тестовима учествовали под шифрама које су им унапред додељене, а које су кандидати назначили на тестовима. Кандидати су означили своје шифре и на задацима које су решавали усменим путем – путем разговора.

Приликом провере посебних функционалних компетенција за радно место судијски помоћник у звању самосталног саветника проверавне су три посебне функционалне компетенције: прва - познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда –провера је вршена писаним путем – тестом; друга - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката, провера је вршена усменим путем – разговором са кандидатима на основу постављеног задатка; и трећа – презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима, провера је вршена усменим путем – разговором са кандидатима на основу постављеног задатка. Провера посебних функционалних компетенција обављена је дана 10.03.2026. године у простријама Вишег суда у Шапцу са почетком у 10 часова.

I Посебна функционалне компетенција познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда

Имајући у виду да је на тесту којим је проверавана посебна функционална компетенција познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда који тест је попуњаван заокруживањем тачних одговора било постављено 15 питања, те је узимајући у виду мерила утврђена Уредбом о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима, а на основу члана 40 наведене Уредбе, комисија утврдила да ће кандидат који буде имао 14 и 15 тачних одговора остварити 5 бодова, кандидат који буде имао 12 и 13 тачних одговора оствариће 4 бода, кандидат који буде имао 10 и 11 тачних одговора 3 бода, кандидат који буде имао 8 и 9 тачних одговора 2 бода, а кандидат који буде имао од 0 до 7 тачних бодова, оствариће 1 бод.

Након провере прве посебне функционалне компетенције -познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда, утврђено је да је:

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН1 имао 11 тачних одговора и остварио 3 бода.

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН2 имао 15 тачних одговора и остварио 5 бодова

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН3 имао 10 тачних одговора и остварио 3 бода.

II Посебна функционалне компетнеција поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката

Друга посебна функционална компетенција - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката, је вршена усменим путем – разговором са кандидатима на основу постављеног задатка са описом догађаја и где је од кандидата тражено да усменим путем дају предлог решења задатака. За вредновање посебне функционалне компетенције - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката коришћено је следећих пет мерила: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података, структура рада, и јасноћа у изношењу личног става и мишљења,

Испуњеност сваког наведеног мерила, вредновано је оценом на скли од 1 до 3, са следећим значењем: оцена 1- није испунио мерило; оцена 2 – делимично испунио мерило, оцена 3 - у потпуности испунио мерило. Након тога су оцене сваког појединачног мерила сабране и пребачене на бодовну скалу, а у складу са чланом 40 Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима.

Након провере друге посебне функционалне компетенције - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката, утврђено је да је:

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН1 имао укупну оцену мерила 11 и остварио 3 бода.

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН2 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН3 имао укупну оцену мерила 8 и остварио 2 бода

III Посебна функционалне компетнеција презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима

Трећа посебна функционална компетенција – презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима је вршена усменим путем – разговором са кандидатима на основу постављеног задатка и где је од кандидата тражено да усменим путем дају предлог решења задатака. За вредновање посебне функционалне компетенције – презентерске вештине, вештине управљања

поступком и вештине извештавања у предметима коришћено је следећих пет мерила: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података, структура рада, и јасноћа у изношењу личног става и мишљења. Испуњеност сваког наведеног мерила, вредновано је оценом на скали од 1 до 3, са следећим значењем: оцена 1- није испунио мерило; оцена 2 – делимично испунио мерило, оцена 3 - у потпуности испунио мерило. Након тога су оцене сваког појединачног мерила сабране и пребачене на бодовну скалу, а у складу са чланом 40 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима.

Након провере треће посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима, утврђено је да је:

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН1 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН2 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН3 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова.

Након спроведене провере свих посебних функционалних компетенција предвиђених јавним конкурсом, утврђено је да је:

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН1 остварио: на провери посебне функционалне компетенције познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда 3 бода, на провери посебне функционалне компетенције поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката 3 бода и на провери посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима 5 бодова, што укупно износи 11 бодова. Имајући у виду да су се у наведеном поступку проверавеле три посебне функционалне компетенције, то се у смислу члана 42 Уредбе о интерном и јавном конкурс укупан број добија, када се укупан број бодова добијених сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције помножи са бројем 1.333, то је наведени кандидат након провере посебних функционалних компетенција остварио 14,63 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ВСПАЈК1401261ИН2 остварио: на провери посебне функционалне компетенције познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда 5 бодова, на провери посебне функционалне компетенције поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката 5 бодова и на провери посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине

извештавања у предметима 5 бодова, што укупно износи 15 бодова. Имајући у виду да су се у наведеном поступку проверавеле три посебне функционалне компетенције, то се у смислу члана 42 Уредбе о интерном и јавном конкурс укупан број добија, када се укупан број бодова добијених сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције помножи са бројем 1.333, то је наведени кандидат након провере посебних функционалних компетенција остварио 20 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН3 остварио: на провери посебне функционалне компетенције познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда 3 бода, на провери посебне функционалне компетенције поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката 2 бода и на провери посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима 5 бодова, што укупно износи 10 бодова. Имајући у виду да су се у наведеном поступку проверавеле три посебне функционалне компетенције, то се у смислу члана 42 Уредбе о интерном и јавном конкурс укупан број добија, када се укупан број бодова добијених сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције помножи са бројем 1.333, то је наведени кандидат након провере посебних функционалних компетенција остварио 13,33 бодова.

### III

#### Понашајне компетенције

Како је јавним конкурсом прописано да ће се у току изборног поступка спровести и провера понашајних компетенција и то: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа; савесност, посвећеност и интегритет, то је дипломираном психологу Ани Вучинић из Шапца, Ул. Алексе Шантића 48, упућен допис којим је тражено да се провере наведене понашајне компетенције. Дана 31. марта 2026. године, у простијама Вишег суда у Шапцу извршена је провера понашајних компетенција међу кандидатима који учествују у изборном поступку према критеријумима који су утврђени на основу анализе послова и радних задатака извршилаца за радно место судијски помоћник.

Конкурсна комисија је извршила увид у извештаје о селекцији кандидата који Конкурсној комисији Вишег суда у Шапцу достављени дана 03.04.2026. године, а на основу захтева конкурсне комисије, те је извршеним увидом у извештаје дипломираног психолога утврђено следеће:

Имајући у виду наведено, након извршеног увида у извештај дипломираног психолога о провери понашајних компетенција, Конкурсна комисија је утврдила:

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН1 је остварио 24 бода;

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН2 је остварио 24 бода;  
Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН3 је остварио 23 бода.

#### IV

#### Интервју

Комисија констатује да је дана 07.04.2026. године спроведена обавезна фаза изборног поступка – и то фаза у којој се спроводи интервју са Комисијом, а која подразумева разговор са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа. Интервју је одржан дана 07.04.2026. године са почетком у 10 часова у просторијама сале за медијацију. Комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена утврдила да су сви кандидати показали веома високо изражену мотивацију за рад на радном месту за који је објављен јавни конкурс и прихватања вредности државних органа чиме су остварили следећи број бодова.

- Интервју:

Радно место судијски помоћник – виши судијски сарадник у звању самостални саветник:

Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН1 је остварио 6 бодова;  
Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН2 је остварио 6 бодова;  
Кандидат којем је додељена шифра ВСШАЈК1401261ИН3 је остварио 6 бодова.

#### V

#### Укупни резултати кандидата

Након спровођења изборног поступка, а основу постигнутих резултата кандидата, комисија једногласно констатује да су сви кандидати испунили мерила која су прописана за избор.

Након утврђивања постигнутих резултата у свим фазама изборног поступка, Конкурсна комисија је на основу члана 57 став 1 Закона о државним службеницима, члана 53 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима ( Службени гласник Републике Србије 2/19 и 67/21) као и члана 27 Правилника о саставу конкурсе комисије, начину провере компетенцијама критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник Републике Србије број 30/19) сачинила листу за избор кандидата која садржи све податке о резултатима које су кандидати постигли у свим фазама изборног поступка коју је доставила председнику суда са записником о раду и једногласно одлучила да председнику

Вишег суда у Шапцу предложи да у смислу члана 57 став 2 Закона о државним службеницима у радни односа на неодређено време на радно место судијски помоћник –виши судијски сарадник у звању самосталног саветника прими кандидата који је са најбољим резултатима испунио мерила за избор и то:

1. Кандидат којем је додељена шифра **ВСШАЈК1401261ИН2 (Александар Марјановић)** остварио је **9 бодова** приликом провере општих функционалних компетенција, **20 бодова** приликом провере посебних функционалних компетенција, **24 бодова** приликом провере понашајних компетенција и **6 бодова** на интервју, што укупно износи **59 бодова**.
2. Кандидат којем је додељена шифра **ВСШАЈК1401261ИН1 (Александар Фриц)** остварио је **9 бодова** приликом провере општих функционалних компетенција, **14,63 бодова** приликом провере посебних функционалних компетенција, **24 бодова** приликом провере понашајних компетенција и **6 бодова** на интервју, што укупно износи **53,63 бодова**.
3. Кандидат којем је додељена шифра **ВСШАЈК1401261ИН3 (Ивана Николић)** остварио је **9 бодова** приликом провере општих функционалних компетенција, **13,33 бодова** приликом провере посебних функционалних компетенција, **23 бодова** приликом провере понашајних компетенција и **6 бодова** на интервју, што укупно износи **51,33 бодова**.

Проценом квалитета предложених кандидата са Листе за избор кандидата Конкурсне комисије и на основу детаљне анализе и међусобно упоређивањем свих напред поменутих параметара, председник Вишег суда у Шапцу је на основу члана 52 став 2 Закона о државним службеницима и члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенције, критеријумима и мерилима за избор на извршилачко радно место у судовима и јавним тужилаштвима ( Службени гласник Републике Србије број 30/19) донео одлуку да са листе за избор, а за радно место судијски помоћник –виши судијски сарадник у звању самосталног саветника изабере кандидата који је након свих фаза поступка остварио највећи број бодова.

Приликом доношења одлуке, те како је јавни конкурс расписан ради пријема у радни однос на неодређено време 1 (једног) извршиоца- судијског помоћника – вишег судијског сарадника у звању самосталног саветника, то је председник суда донео одлука да се за радно место виши судијски сарадник у звању самосталног саветника изабере кандидат који има највише бодова и то:

### **1. Александар Марјановић**

Имајући у виду све наведено, извршен је избор као у изреци овог решења, а на основу члана 3 став 2,57,58 и 59 Закона о државним службеницима, члана 55 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник Републике Србије број 2/19,67/21) и члана 29

Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере копетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима ( „Службени гласник Републике Србије“ број 30/19)

председник  
Вишег суда у Шапцу  
Судија  
др Миладин Данојлић



**ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:**

Против овог решења довољена је жалба

Жалбеној комисији судова, у року од 8 (осам) дана  
од дана достављања решења, а преко овог суда.

Решење се сматра достављеним истеком рока од 15 дана од дана објављивања на  
интернет презентацији Вишег суда у Шапцу и огласној табли Вишег суда у Шапцу.